

KUPIŠKIO VAIKŲ LOPŠELIS-DARŽELIS „OBELĖLĖ“

(švietimo įstaigos pavadinimas)

DANGUOLĖ KOŽENIAUSKIENĖ

(švietimo įstaigos vadovo vardas ir pavardė)

METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2020-01-17 Nr. PV-117

(data)

Kupiškis

(sudarymo vieta)

I SKYRIUS

STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

Įgyvendinant Kupiškio vaikų lopšelio-darželio „Obelėlė“ misiją, strateginius tikslus ir 2019 metų veiklos planą buvo vykdomos 4 programos: Vaiko pažangą skatinantis ugdymas(is), Darželio kultūra, Vaiko poreikių tenkinimas, Duomenimis grįstas valdymas. 2019 m. veiklos plane pagal programas buvo numatyta 15 priemonių ir 92 veiksmai priemonėms įgyvendinti. Metinis veiklos planas įgyvendintas 100 proc.

Darželyje dirba 33 darbuotojai. Etatų skaičius – 29,23. Dirba 16 pedagoginių ir 17 nepedagoginių darbuotojų.

Darželyje vaikai ugdomi pagal Kupiškio vaikų lopšelio-darželio „Obelėlė“ ikimokyklinio ugdymo programą „Sveiki“ ir pagal Priešmokyklinio ugdymo bendrąją programą. Į šias programas integruotos 8 kitos programos. Vykdyta 19 projektų: 2 tarptautiniai, 5 šalies, 2 savivaldybės, 10 darželio lygmens.

Pagal ikimokyklinio ugdymo programą per 2019 m. ugdėsi 99 vaikai, pagal priešmokyklinio ugdymo programą – 32 vaikai. Iš viso – 131 vaikas.

II SKYRIUS

METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Tinkamas įstaigos	Užtikrinamas racionalus įstaigos	Neviršytas leistinas kreditorinis įsiskolinimas: 2020	2020 m. sausio 1 d. įstaigos įsiskolinimas (79,09 Eur) ne didesnis už 2019 m. sausio 1 d. įsiskolinimą (314,62 Eur).

finansinių ir žmogiškųjų išteklių valdymas.	asignavimų naudojimas.	m. sausio 1 d. įstaigos įsiskolinimas (mokėtinų sumų) ne didesnis už 2019 m. sausio 1 d. įsiskolinimą (mokėtinų sumas). Įstaigos vadovas neprisiėmė įsipareigojimų ir nesudarė sutarčių darbams atlikti, prekėms įsigyti ir paslaugoms pirkti, kol nebuvo patvirtintas jų finansavimo šaltinis. Įstaigos lėšos naudojamos taupiai, racionaliai, pagal tikslinę paskirtį.	Neprisiimta įsipareigojimų ir nesudaryta sutarčių darbams atlikti, prekėms įsigyti ir paslaugoms pirkti, kol nebuvo patvirtintas jų finansavimo šaltinis. Darželio lėšos naudojamos taupiai, racionaliai, pagal tikslinę paskirtį. (Direktoriaus 2019-12-04 įsakymas Nr.V-67 „Dėl mokymo lėšų perskirstymo“, direktoriaus 2019-12-18 įsakymas Nr. V-70 „Dėl biudžeto lėšų perskirstymo“).
	Įstaigos raštuose Savivaldybės tarybai, susijusiose su įstaigos finansais, atlygintinai teikiamų paslaugų įkainiais, pateikiamas detalus įkainio ir jo dydžio, poreikio pagrindimas.	Raštuose argumentuotai pagrįstas lėšų poreikis. Atlygintinai teikiamų paslaugų įkainių poreikis ir jų dydis grindžiamas teisės aktų nuostatomis, matematiniais skaičiavimais ir poreikį pagrindžiančiais įrodymais.	1. Raštuose argumentuotai pagrįstas lėšų poreikis, pridedamos sąmatos. (Raštai Kupiškio rajono savivaldybės tarybai – „Dėl pritarimo projekto įgyvendinimui ir finansavimui“ 2019-10-03 Nr. S-41; „Dėl papildomų lėšų skyrimo“ 2019-07-25 Nr.S-33; Kupiškio rajono savivaldybės administracijos Finansų ir biudžeto skyriui – „Dėl biudžeto projekto 2020 metams“ 2019-09-11 Nr.S-38). 2. Darželis nuomojo salę VŠĮ „Ažuolo“ krepšinio mokyklai ir Zumba Kids šokių būrelio mokytojai K. Jankauskienei. (Sutartys sudarytos vadovaujantis Kupiškio rajono savivaldybės tarybos 2018 m. kovo 29 d. sprendimu Nr. TS-60 „Dėl Kupiškio rajono savivaldybės tarybos 2017 m. gegužės 11 d. sprendimo Nr. TS-148 „Dėl Kupiškio rajono savivaldybės švietimo įstaigų patalpų nuomos kainų sąrašo patvirtinimo“ pakeitimo“).
	Užtikrintas sklandus mokytojų etatinio darbo užmokesčio sistemos pokyčių įgyvendinimas nuo 2019-09-01.	Įstaigos pedagoginių darbuotojų darbo krūvio sandara ir kiti vidaus tvarkomieji dokumentai atitinka teisės aktų reikalavimus.	Darželio Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašas, darbuotojų pareigybių aprašymai, kiti vidaus tvarkomieji dokumentai atitinka teisės aktų reikalavimus. Darbuotojams atlyginta už edukacinių, sporto renginių, švenčių ir kitų veiklų organizavimą ir vykdymą. (Direktoriaus įsakymai personalo klausimais dėl priemonų

			išmokėjimo).
	Užtikrinamas tinkamas dokumentų pateikimas Savivaldybei.	Dokumentai (prašymai komandiruotėms, atostogoms) nuo 2019 m. kovo 1 d. Savivaldybei teikiami per dokumentų valdymo sistemą „Kontora“. Visi kiti Savivaldybei skirti įstaigos dokumentai rengiami vadovaujantis dokumentų rengimą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimais, teikiami vizuoti Savivaldybės administracijos Kultūros, švietimo ir sporto skyriaus vedėjui tiesiogiai.	Dokumentai (prašymai komandiruotėms, atostogoms) nuo 2019 m. kovo 1 d. Savivaldybei teikiami per dokumentų valdymo sistemą „Kontora“. Visi kiti Savivaldybei skirti įstaigos dokumentai rengiami vadovaujantis dokumentų rengimą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimais, teikiami vizuoti Savivaldybės administracijos Kultūros, švietimo ir sporto skyriaus vedėjui tiesiogiai.
	Tinkama mokyklos ūkinė, ugdomoji veikla.	Nenustatyta faktų, susijusių su netinkama statinių, patalpų, mokyklos teritorijos priežiūra. Nenustatyta faktų, susijusių su netinkama vadybine veikla, užtikrinant mokyklos darbuotojų pedagoginę etiką ir pareigybių aprašymuose nustatytų funkcijų realizavimą, pozityvų mokinių elgesį, tėvų informavimą ir švietimą.	Nenustatyta faktų, susijusių su netinkama statinių, patalpų, mokyklos teritorijos priežiūra. (Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie Sveikatos ministerijos Panevėžio departamento Kupiškio skyriaus patikrinimo aktas 2019 m. gegužės 24 d. Nr.(5-22 15.3.2)PA-3657). Nenustatyta faktų, susijusių su netinkama vadybine veikla, užtikrinant mokyklos darbuotojų pedagoginę etiką ir pareigybių aprašymuose nustatytų funkcijų realizavimą, pozityvų mokinių elgesį, tėvų informavimą ir švietimą.
1.2.Vadovo asmeninės lyderystės raiška ir ugdymo kokybė.	Ugdomosios veiklos kokybės pažanga	Tęsti modelio „Kolega – kolegai“ realizavimą. „Kolega – kolegai“ modelį taiko ne mažiau kaip 2 mokymo(si) faktams per 2019 metus.	1. Per 2019 metus mokytojos modelį „Kolega – kolegai“ taikė 38 mokymosi faktams: 2,7 fakto vienam mokytojui. (Stebėtos ugdomosios veiklos informacija administracijai). 2. Įgyvendintas projektas „Kupiškio vaikų lopšelio-darželio „Obelėlė“ edukacinių erdvių modernizavimas“. Įrengta papildoma grupė (16 mišraus amžiaus vaikų),

		Atidaryta 1 nauja ikimokyklinio ugdymo grupė, užtikrinamas jos aprūpinimas žmogiškaisiais ištekiais ir inventoriu.	modernizuota ankstyvojo ugdymo grupė. Kreipiausi į Kupiškio rajono savivaldybės tarybą dėl darželio darbuotojų pareigybių skaičiaus padidinimo 1,63 ikimokyklinio ugdymo mokytojo ir 1,0 auklėtojo padėjėjo pareigybėmis. Naujai įrengtai grupei nupirka įvairaus inventoriaus ir žaislų už 2735,47 Eur. (Atsargų inventorizacijos aprašai Nr.37, Nr.38, sąskaitos-faktūros).
	Patirties sklaida.	2019 m. ne mažiau kaip 1 kartą dalintasi ugdomosios, vadybinės veiklos patirtimi savivaldybėje, 1 kartą šalyje.	1. Stendinis pranešimas „Mokyklėlė „Pumpurėliai“ Lietuvos vaikų ir jaunimo centre vykusiame Respublikiniame ikimokyklinio ugdymo pedagogų forume „Socialinis emocinis ugdymas darželyje: iššūkiai auklėtojui ir galimybės vaikui“. (Pažyma pranešėjui, 2019-03-01 Nr.(1.18) V4-7426). 2. Pranešimas „Lengvesnė adaptacija“ Respublikinės ikimokyklinių įstaigų darbuotojų asociacijos „Sveikatos želmanėliai“ ir Rokiškio lopšelio-darželio „Varpelis“ organizuotame praktiniame seminare „Inovatyvių ugdymo būdų ir metodų taikymas stiprinant vaikų sveikatą“. (Respublikinės ikimokyklinių įstaigų darbuotojų asociacijos „Sveikatos želmanėliai“ prezidentės R. Juozapaitienės ir Rokiškio lopšelio-darželio „Varpelis“ direktorės S. Baranovskienės padėka). 3. Pranešimas „Komunikavimo kompetencijos vaidmuo vaiko asmenybės vystymuisi“ respublikinėje metodinėje-praktinėje konferencijoje „Vaikų komunikavimo kompetencijos ugdymas darželyje“ bei dalinimasis gerąja patirtimi su Anykščių, Panevėžio, Pasvalio, Rokiškio, Kupiškio rajonų ikimokyklinio ugdymo mokytojais. Konferencija vyko Kupiškio vaikų lopšelyje-darželyje „Obelėlė“. (Kupiškio r. ŠPT pažyma apie metodinę veiklą, 2019-05-31 Nr. VS-167).

	Aktyvaus įsitraukimo į savivaldybės lygmens veiklas augimas	Įgyvendinta ne mažiau kaip 1 ugdymo inovacija. Užtikrinamas projekto „Lyderių laikas 3“ kūrybinės komandos pateiktų rekomendacijų įgyvendinimas įstaigoje. Užtikrinamas projekto „Išmaniojo peliaus PATS laboratorija“ realizavimas įstaigoje, pasiekti projekto 2019 m. fiziniai rodikliai.	1. Dalyvavau 4 savivaldybės lygmens darbo grupių veikloje: 1.1. projekto „Lyderių laikas 3“ Kupiškio rajono savivaldybės kūrybinėje komandoje. (Kupiškio rajono savivaldybės mero 2019-02-04 potvarkis Nr.MV-4 „Dėl projekto kūrybinės komandos sudarymo“); 1.2. darbo grupėje Kupiškio rajono savivaldybės teritorijoje gyvenančių vaikų apskaitos tvarkos aprašui parengti (Kupiškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019-09-19 įsakymas Nr. ADV-652 „Dėl darbo grupės sudarymo“); 1.3. darbo grupėje Kupiškio rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų kultūros projektams, teikiamiems Lietuvos kultūros tarybai, svarstyti. (Kupiškio rajono savivaldybės tarybos 2019-09-26 sprendimas Nr. TS-222 „Dėl darbo grupės kultūros projektams svarstyti sudarymo“); 1.4. strateginio planavimo darbo grupėje (Kupiškio rajono savivaldybės mero 2019-10-04 potvarkis Nr.MV-56 „Dėl strateginio planavimo darbo grupių sudarymo“). 2. Ugdymo inovacijos: 2.1. miegamieji virto žaidimų, aktyvios veiklos erdvėmis; 2.2. įkurta šviesos ir muzikos erdvė; 2.3. žaidimų erdvės, išmaniosios aplinkos modernizuotose grupėse. 3. Projekto „Lyderių laikas 3“ veiklų įgyvendinimas: 3.1. „Penkių žodžių“ sistemos akcentavimas edukacinėse aplinkose; 3.2. vaikų, dalyvaujančių tarptautinėje vaikų socialinių įgūdžių ugdymo programoje „Zipio draugai“, skaičiaus didinimas: (dalyvavo 60 vaikų, 45,8 proc.). (Sutartis Nr./323/ZD/P/2019, 2019-05-09); 3.3. mokytojų kvalifikacijos kėlimas: seminaras „Socialinė emocinė vaikų sveikata“ (Kupiškio r. ŠPT 2019-12-06 pažymėjimas Nr. 900); 3.4. draugystę, gerumą, atjautą, toleranciją ugdantys renginiai. (Darželio elektroninis dienynas, darželio internetinė svetainė).
	Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais.	Organizuoti ne mažiau kaip du renginiai su socialiniais partneriais.	1. Renginiai su socialiniais partneriais: 1.1. respublikinės metodinės-praktinės konferencijos „Vaikų komunikavimo kompetencijos ugdymas darželyje“

		2019 m. pasirašyta ne mažiau kaip viena nauja bendradarbiavimo sutartis.	organizavimas Anykščių, Panevėžio, Pasvalio, Rokiškio, Kupiškio rajonų ikimokyklinio/priešmokyklinio ugdymo mokytojams, logopedams. (Kupiškio r. ŠPT pažyma apie metodinę veiklą, 2019-05-31 Nr. VS-167). 1.2. seminaras „Socialinė emocinė vaikų sveikata“ Kupiškio rajono mokyklų, ikimokyklinio ugdymo įstaigų mokytojų metodinio būrelio „Kibirkštėlė“ nariams, Biržų lopšelio-darželio „Genys“, Rokiškio lopšelio-darželio „Varpelis“ mokytojams. (metodinio būrelio „Kibirkštėlė“ 2019-12-06 protokolas Nr.2.). 2. Pasirašytos dvi bendradarbiavimo sutartys: 2.1. su Kupiškio jaunimo centru – 2019 m. rugsėjo 11 d. 2.2. su Liaudies meno studija „Židinys“ – 2019 m. spalio 1 d. (Sutartys). 3. Gavome akreditaciją 3 metams priimti jaunimo savanorius. Priėmėme 1 savanorį. (Jaunimo savanoriškos tarnybos sutartis, 2019 m. spalio 8 d.).
1.3. Elektroninės informacinės sistemos „Mūsų darželis“ diegimas.	Visose grupėse naudojant elektroninį dienyną vertinami vaikų pasiekimai, efektyviai pateikiama informacija tėvams.	Parengtas elektroninio dienyno naudojimo tvarkos aprašas. Paskirti asmenys, atsakingi už elektroninio dienyno priežiūrą ir administravimą. Užtikrinama asmens duomenų apsauga elektroninėje erdvėje.	Parengti elektroninio dienyno tvarkymo nuostatai. (Aptarti 2019-09-11 mokytojų tarybos posėdyje (protokolas Nr.2), pritarta darželio tarybos 2019-09-12 posėdyje (protokolas Nr.2), patvirtinti direktoriaus 2019-09-13 įsakymu Nr. V-46 „Dėl elektroninio dienyno tvarkymo nuostatų tvirtinimo“). Užtikrinama asmens duomenų apsauga elektroninėje erdvėje.
1.4. Darželio veiklos įsivertinimo organizavimas ir gautų duomenų naudojimas veiklai tobulinti.	Darbo grupių telkimas, veiklos įsivertinimo išvadų panaudojimas darželio veiklai tobulinti.	Sutelktos ne mažiau kaip 2 darbo grupės, kurių veikla įtakojo ikimokyklinės įstaigos pažangą. Veiklos įsivertinimo rezultatai pristatyti darželio bendruomenei. 2019 m. veiklos planas parengtas atsižvelgiant į veiklos vidaus	Darželio strateginio plano, metinio veiklos plano priemonių įgyvendinimui, ilgalaikių ugdymųjų ir ūkinių veiklų įgyvendinimui, kitiems svarbiems uždaviniais spręsti Darželio direktorius įsakymu kasmet tvirtina pastovias, ilgalaikes darbo grupes. (Direktoriaus 2019-02-04 įsakymas Nr. V-7 „Dėl darbo grupių tvirtinimo“). Darželio pažangą įtakojo 8 grupių veikla: darželio interjero tvarkymui, darželio aplinkos tvarkymui, etnokultūrinio ugdymo, savišalpos fondo, sveikos gyvensenos koordinavimo, emocinės sveikatos ugdymo ir tausojimo

		įsivertinimo išvadas.	koordinavimo, vaikų saugaus elgesio ir savisaugos įgūdžių ugdymo koordinavimo, dalyvavimo projekte „Lyderių laikas 3“ (Direktorius 2019-03-14 įsakymas Nr. V-14 „Dėl dalyvavimo projekte „Lyderių laikas 3“). Veiklos įsivertinimo rezultatai pristatyti darželio bendruomenei (Mokytojų metodinės grupės susirinkimo 2019-11-21 protokolas Nr.5; darželio tarybos posėdžio 2019-12-18 protokolas Nr.3). 2019 m. veiklos planas parengtas atsižvelgiant į veiklos vidaus įsivertinimo išvadas.
--	--	-----------------------	---

2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1. Užtikrinamas projekto „Išmaniojo peliaus PATS laboratorija“ realizavimas įstaigoje, pasiekti projekto 2019 m. fiziniai rodikliai.	1. Projektas buvo įtrauktas į rezervą. Apie tai, kad bus finansuojamas, buvome informuoti 2019 m. lapkričio mėn.

3. Užduotys ar veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Klimato kaitos specialiosios programos projektas „Atsinaujinančios energetikos elektrinės pritaikymas Kupiškio vaikų lopšeliui-darželiui „Obelėlė“ siekiant sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį“.	Projekto vertė – 20020,15 Eur. Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra suteiks 16016,12 Eur subsidiją. Likusią išlaidų dalį – 4004,03 Eur sumokės Kupiškio rajono savivaldybė. Bus įrengta saulės fotovoltinė elektrinė. Atsinaujinančios energijos gaminama elektra bus panaudota darželio pastate. Įgyvendinus projektą bus sumažintas į aplinką išmetamų dujų kiekis, sutaupytos lėšos, kurios galės būti panaudojamos kitiems visuomenės poreikiams.
3.2. Parašyta paraiška ir gautas finansavimas sporto projektui „Sportiniai šeimų vakarai“.	Projekto vertė – 6000 Eur. Bus įsigyta lauko sporto įrenginių ir inventoriaus, organizuotos reguliarios fizinio aktyvumo veiklos, sudarytos sąlygos darželio bendruomenei ir Kraštiečių mikrorajono gyventojams laisvalaikį leisti sportuojant.
3.3. Tęsiamas dalyvavimas tarptautiniame projekte „Say Hello to the world“ (Pasakyk pasauliui „Labas“). Dalyvavo priešmokyklinio ugdymo	Tai – nauja patirtis vaikams: gerinami anglų kalbos ir IKT naudojimo įgūdžiai, garsinamas Kupiškis, vaikai susipažino

grupės vaikai ir 5 mokytojai. Bendravo su Slovėnijos Rače miesto „Osnova šola Rače“ 1 a klasės vaikais ir mokytojais.	su bendraamžių gyvenimu kitose šalyse, mokėsi priimti multikultūrinius skirtumus, ugdėsi toleranciją.
---	---

4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1. -	-	-	-

III SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

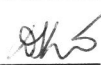
5. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
5.1. Užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai x
5.2. Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gera ☐
5.3. Įvykdytos tik kai kurios užduotys pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai ☐
5.4. Užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai ☐

6. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

6.1. Vadovavimas ugdymui ir mokymuisi – sudaryti palankias ir saugias mokymosi sąlygas visiems mokiniams.
6.2. Vadovavimas pedagogų kvalifikacijos tobulinimui – siekti, kad pedagogų įgyjamos kompetencijos būtų veiksmingai skleidžiamos bei integruojamos švietimo įstaigoje.

Direktorė
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)

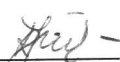

(parašas)

Danguolė Koženiausienė 2020-01-17
(vardas ir pavardė) (data)

IV SKYRIUS VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

7. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Visos vadovui skirtos užduotys įvykdytos. Dauguma vertinimo rodiklių viršyti. Darželio taryba „labai gerai“ vertina direktorės Danguolės Koženiausienės pasiektus rezultatus.

Darželio tarybos pirmininkė
(mokykloje – mokyklos tarybos
įgaliotas asmuo, švietimo pagalbos įstaigoje –
savivaldos institucijos įgaliotas asmuo
/ darbuotojų atstovavimą įgyvendinantis asmuo)


(parašas)

Rasa Jurikienė 2020-02-13
(vardas ir pavardė) (data)

KUPIŠKIO VAIKŲ LOPŠELIS-DARŽELIS „OBELĖLĖ“
TARYBOS POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2020-02-13 Nr.1

Kupiškis

1. SVARSTYTA. Kupiškio vaikų lopšelio-darželio „Obelėlė“ direktoriaus 2019 metų veiklos ataskaita.

NUTARTA:

1. Atsižvelgus į tai, kad visos direktorei Danguolei Koženiauskienei skirtos užduotys buvo įvykdytos, o dauguma vertinimo rodiklių viršyti, direktorės D. Koženiauskienės pasiektus rezultatus 2019 m. vertiname „labai gerai“. Pritarta bendru sutarimu.

Posėdžio pirmininkė

Posėdžio sekretorė



Rasa Jurikienė

Vanda Valiaugienė

Išrašas tikras

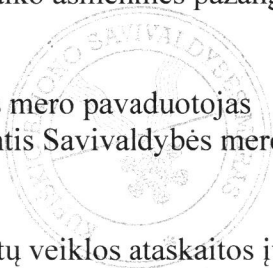
Kupiškio vaikų lopšelio-darželio „Obelėlė“

Tarybos pirmininkė Rasa Jurikienė

2020-02-14

8. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Visos vadovui skirtos užduotys įvykdytos, dauguma vertinimo rodiklių buvo viršyti. Tinkamai organizuotas įstaigos finansinių išteklių valdymas, užtikrintas vaiko asmeninės pažangos skatinimas.

Savivaldybės mero pavaduotojas
laikinais einantis Savivaldybės mero
pareigas



Algirdas Notkus 2020-02-24

(parašas)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas: **labai gerai.**

IV SKYRIUS KITŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

9. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
9.1. Tinkamas įstaigos finansinių, žmogiškųjų išteklių ir dokumentų valdymas.	Užtikrinamas teisės aktų reikalavimus atitinkantis įstaigos valdymas.	2021 m. sausio 1 d. įstaigos įsiskolinimas (mokėtinų sumų) ne didesnis už 2020 m. sausio 1 d. įsiskolinimą (mokėtinų sumas). Ugdymo įstaigos veiklos patikrų vykdymo, skundų nagrinėjimo metu nenustatyta esminių veiklos pažeidimų ir (ar) trūkumų. Atlikta išsami 2018–2020 metų įstaigos strateginio plano analizė, 2021–2023 metų įstaigos strateginio plano tikslai, uždaviniai ir priemonės dera su įstaigos misija, strateginiais Savivaldybės dokumentais, Geros mokyklos koncepcijos nuostatomis. Strateginio plano turinys orientuotas į vaiko asmenybės brandos užtikrinimą, individualią pažangą, pasiekimų gerinimą. Užtikrinamas projekto „Atsinaujinančios energetikos elektrinės pritaikymas Kupiškio vaikų lopšeliui-darželiui „Obelėlė“ siekiant sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį“ įgyvendinimas.
9.2. Mokinių (vaikų) asmeninės pažangos ūgtis.	Užtikrinamas mokinių (vaikų) pasiekimu	2020 m. įstaigos veiklos plane atskleidžiamos vaikų pažangos

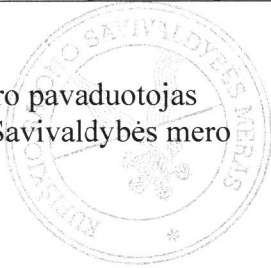
	gerėjimas organizuojant šiuolaikišką ugdymo procesą.	skatinimo formos, įstaigos savitumas, kuriamos palankios sąlygos vaikams siekti maksimalios asmeninės pažangos. Pasiekti projekto „Išmaniojo peliaus PATS laboratorija“ fiziniai rodikliai, kokybiškai organizuotos projekto veiklos.
9.3. Vadovo asmeninės lyderystės raiška.	Aktyvus įsitraukimas į savivaldybės inicijuotus projektus.	Igyvendinti ne mažiau kaip 2 savivaldybės inicijuoti projektai. Užtikrinamas projekto „Lyderių laikas 3“ kūrybinės komandos pateiktų veiklų įgyvendinimas įstaigoje. Užtikrinamas kvalifikacijos tobulinimo planavimas asmens ir švietimo įstaigos lygmenimis. Inicijuotas ir vykdytas įstaigos pedagoginių darbuotojų profesinės kompetencijos įsivertinimas vieną kartą per metus. Parengta ir įstaigos tarybai pristatyta įstaigos vadovų, pedagoginių darbuotojų profesinių kompetencijų augimo analizė ir jų poveikis mokinių pasiekimams ir pažangai.
9.4. Bendruomeniškumo ir tėvų įsitraukimo į edukacines veiklas skatinimas	Aktyvus tėvų, šeimų dalyvavimas įstaigos veiklose	Ne mažiau kaip 70 proc. tėvų dalyvaus įvairiose įstaigos organizuojamose akcijose, veiklose, kituose renginiuose; Tėvai pasiūlys ir bus įgyvendintos ne mažiau kaip dvi iniciatyvos; Visų ugdymo grupių tėvai, šeimos, dalyvaus projekto „Sportiniai šeimų vakarai“ veiklose

10. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

10.1. Vadovo nedarbingumas, nepertraukiamai besitęsiantis du ar daugiau mėnesių.

Savivaldybės mero pavaduotojas
laikinais einantis Savivaldybės mero
pareigas



(parašas)

Algirdas Notkus 2020-02-24

Susipažinau.

Kupiškio vaikų lopšelio-darželio „Obelėlė“
direktoriė
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)

(parašas)

Danguolė Koženiauskiene 2020-02-25
(vardas ir pavardė) (data)